



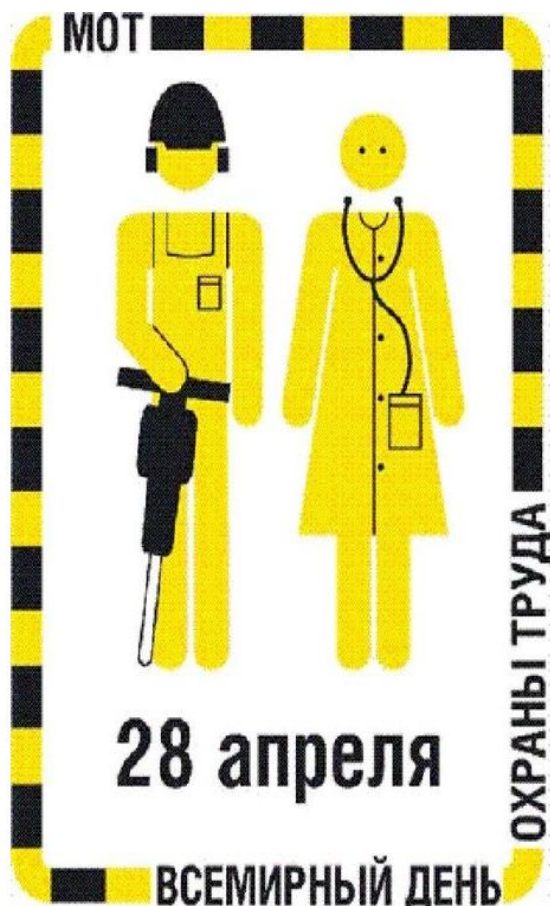
Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (статья 189 Трудового кодекса Российской Федерации).

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации. (статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации).



Прокуратура Краснознаменского района
Калининградской области

За нарушение Законов и иных нормативно-правовых актов в области охраны труда, виновные лица **привлекаются к ответственности** в соответствии с законодательством Российской Федерации:



Административная
ответственность (ст.5.27.1
КоАП РФ) – ШТРАФ.

Уголовная ответственность
(ст.143 УК РФ) – ШТРАФ,
ИСПРАВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ,
ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ.

Дисциплинарная
ответственность –
ЗАМЕЧАНИЕ, ВЫГОВОР,
УВОЛЬНЕНИЕ.

Материальная
ответственность –
ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА.

СОБЛЮДАЙТЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА!!!